

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3415 - GIUSSANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/11/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *(Dott. Marco Raffaele Casati)*

Il Dirigente
Settore Economico Finanziario
e Servizi alla Persona



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *F. Cesare Giallomberti*

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/11/2013 01:48:55

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	141.973	166.701	191.018	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	644	860	7.649
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	7.095	62.675	64.844	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	587	0
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	257.813	289.695	262.248	DIRIGENTI	2.167	28.182	0
CATEGORIA D	43	41	40	CATEGORIA D	1.294.132	1.256.564	1.167.969	CATEGORIA D	5.685	0	0
CATEGORIA C	44	51	50	CATEGORIA C	1.082.256	1.064.353	1.196.513	CATEGORIA C	5.378	1.302	0
CATEGORIA B	22	20	18	CATEGORIA B	488.543	470.532	392.525	CATEGORIA B	2.309	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	27.091	10.305	10.332	CATEGORIA A	153	0	0
Totale	115	118	114	Totale	3.298.903	3.320.825	3.285.449	Totale	16.336	30.931	7.649

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)		
	2009	2010	2011
Tabella 14	1.556.126	1.675.648	1.456.039
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.855.029	4.996.473	4.741.488

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/11/2013 01:48:55

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,89	1	1	158.945	165.841	183.369	41.841	43.082	50.519	117.104	122.759	132.850	724	0	5.477	0	860	2.172
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,12	1	1	56.760	62.088	64.844	42.776	44.859	45.077	13.984	17.229	19.767	0	414	0	0	173	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRIGENTI	3	3	3	85.215	87.171	87.416	44.452	47.069	47.287	40.763	40.102	40.129	722	5.566	0	0	3.828	0
CATEGORIA D	39,67	39,15	37,24	32.480	32.096	31.360	26.554	26.486	26.467	5.926	5.610	4.892	143	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	41,88	41,93	47,93	25.710	25.353	24.962	22.248	22.220	21.980	3.463	3.133	2.982	128	31	0	0	0	0
CATEGORIA B	21,19	20,94	17,93	22.943	22.472	21.894	20.073	19.984	19.847	2.870	2.488	2.047	109	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,48	0,56	0,56	18.242	18.402	18.450	16.860	17.830	17.752	1.382	571	698	104	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	108,24	107,58	108,67	30.327	30.581	30.164	24.127	24.412	24.318	6.201	6.170	5.846	151	171	50	0	116	20

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/11/2013 01:48:55

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	31	36	0	6	0	0	2	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0	1	0	n.c.	27	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	3	3	3	18,67	35	50,67	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	43	41	40	27,63	28,63	31,03	2,79	1,98	2,1	16,21	13,56	8,7
CATEGORIA C	43	50	50	30,12	23,24	32,3	7,33	3,94	5,6	8,74	19,24	16,28
CATEGORIA B	22	20	18	28,59	33,35	35,44	6,86	14,9	10	10,18	10,55	10,83
CATEGORIA A	1	1	1	44	15	36	5	0	0	6	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	115	116	114	28,19	27,42	32,85	5,14	5,02	4,77	11,33	14,92	11,9

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/11/2013 01:48:55

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	3,07	4,08	1,4	Retribuzioni, codice P015	68.970	101.949	33.104	valore medio	22.466	24.988	23.646
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	2	0	0	Retribuzioni, codice P016	50.286	0	0	valore medio	25.143	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	13.708	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.708	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	32	33	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.943	92.043	74.164	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.981	2.876	2.247
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	69	42	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	166.436	170.500	118.658	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.623	2.471	2.825

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	4	0	1	0	3	4	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31	2	5	0	0	0	0	2	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	10	0	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	6	0	1	0	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	5	16	0	1	0	3	5	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	134	40	56	0	5	0	13	40	74

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	5	4
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	7	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE :	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	12	4	17	11

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	1	2	2	4	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	2	4	-	-	1	1	1	0	1	5	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	0	2	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	14	0	5	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	7	19	6	11	9	14	0	5	6	7	5	6	6	12	0	0	0	0	1	0	114

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	2	2	3	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	1	2	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	1	4	3	6	0	5	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	25

C1	
----	--

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	5	5	8	3	14	4	12	7	17	8	13	9	5	1	0	1	0	0	0	114

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	5	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	3	12	-	-	1	8	-	-	-	-	25

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	14	13	16	40	-	-	10	21	-	-	-	-	114

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	0	82
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	152	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	0	177
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	77	0	5	-	-	-	-	-	-	0	16	0	3	-	-	14	48	187
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	86	91	5	0	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	64	40	291
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	17	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	65	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	0	7	79

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	39	41	2	0	-	-	0	16	0	107	1	1	-	-	0	65	18	11	301
POSIZIONE ECONOMICA D3	152	266	8	26	-	-	10	0	0	15	4	22	1	7	-	-	7	32	550
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	179	0	16	-	-	0	2	0	12	0	6	0	1	-	-	0	55	271
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	55	149	3	12	-	-	-	-	-	-	6	29	0	1	0	11	0	120	386
POSIZIONE ECONOMICA C4	168	369	38	58	-	-	0	3	0	10	44	33	0	5	-	-	4	15	747
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	236	0	15	-	-	0	13	0	133	0	16	0	3	-	-	0	24	440
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	134	676	31	137	-	-	26	0	0	397	47	71	0	6	0	5	6	77	1.613
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	71	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	12	0	93
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	156	28	47	5	-	-	11	0	-	-	9	2	1	0	-	-	6	0	265

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	23	0	16	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	25	0	10	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA B2	94	68	59	21	22	0	57	5	-	-	18	3	0	1	-	-	12	0	360
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	101	0	15	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	48
Totale	1.367	2.378	216	328	22	0	104	69	0	674	145	223	2	37	0	81	214	441	6.301

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.286	-	123	11.110	-	5.477	-	55.996
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	303	4.577	218	-	-	45.077
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.937	-	2.908	18.362	654	-	-	141.861
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35,94	85.029	-	145	7.085	-	-	264	91.995
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	69,9	152.809	-	1.932	12.963	-	-	351	167.353
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6	12.689	-	-	1.064	-	-	-	13.753
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	21,86	46.525	-	98	3.862	-	-	299	50.186
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29,55	58.985	-	616	4.715	-	-	-	64.316

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	150,71	306.153	-	5.593	24.562	-	-	449	335.859
POSIZIONE ECONOMICA D2	53,97	99.847	-	984	8.402	-	-	-	109.233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	139.535	-	687	12.840	-	-	-	153.062
POSIZIONE ECONOMICA C4	189,52	333.722	-	4.398	28.164	-	-	266	366.018
POSIZIONE ECONOMICA C3	87,9	150.134	-	842	12.572	-	-	131	163.417
POSIZIONE ECONOMICA C2	17,94	29.813	-	-	2.479	-	-	-	32.292
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	279,84	454.213	-	304	37.707	-	-	388	491.836
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.288	-	675	3.256	-	-	-	42.219
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	65,97	103.449	-	768	8.693	-	-	62	112.848
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	414	1.580	-	-	-	20.491
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9,46	14.505	-	-	1.208	-	-	-	15.713
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18,7	28.348	-	-	2.360	-	-	32	30.676
POSIZIONE ECONOMICA B2	49,01	71.581	-	322	5.981	-	-	57	77.827

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.735	-	-	4.311	-	-	-	56.046
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,72	9.176	-	-	765	-	-	-	9.941
Totale	1.303,99	2.404.235	-	21.112	218.618	872	5.477	2.299	2.648.015

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGREARIO A	242	0	0	37.674	10.966	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	194	0	0	14.643	3.150	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	582	0	0	97.493	22.038	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	639	0	0	38.526	7.746	1.859
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.147	1.111	0	39.412	8.930	3.563

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	95	0	0	0	0	303
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	349	0	0	0	0	1.142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	467	0	0	0	0	1.527
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.300	2.182	0	0	0	7.785

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA D2	751	0	0	0	0	2.770
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.048	1.111	0	0	0	4.078
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.497	5.505	6.954	0	0	8.595
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.129	0	1.420	0	0	4.018

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C2	223	1.107	0	0	0	814
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.409	7.563	1.752	0	0	12.659
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	288	0	0	0	0	936
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	776	0	0	0	0	2.552

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	109	0	0	0	0	370
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	213	0	0	0	0	722
POSIZIONE ECONOMICA B2	539	0	0	0	0	1.854

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	387	0	0	0	0	1.397
POSIZIONE ECONOMICA A2	68	0	0	0	0	216
TOTALE	17.591	18.579	10.126	227.748	52.830	57.632

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
SEGRETARIO A	0	55.385	0	0	0	27.967	0	2.172	616	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	1.780	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMIN ATO	0	0	0	0	274	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	3.085	0	0	0	0	0	380
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	274	1.176	0	0	0	1.032	4.398

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	113	0	0	0	0	89	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	390	0	0	0	0	0	1.713
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	768	0	0	480	0	0	0	0	0	2.213
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.618	0	0	2.322	0	0	0	0	0	11.860

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	2.484	0	0	0	0	0	2.937
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6.137	0	0	1.434	138	0	0	0	0	3.330
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.636	0	0	10.697	362	0	0	0	0	7.654
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	3.393	0	0	0	0	0	2.844

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.611	0	0	2.223	0	0	0	0	1.942	1.255
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17.631	0	0	11.435	918	0	0	0	0	9.704
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.596	0	0	1.990	0	0	0	0	110	2.137
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.509	0	0	1.135	0	0	0	0	248	6.320

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	157	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	64	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	184	0	0	0	0	0	709
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.519	0	0	2.261	0	0	0	0	254	997

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	414	0	0	0	0	192	100
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	71	0	0	0	0	36	0
TOTALE	55.025	55.385	0	44.606	4.648	27.967	0	2.172	4.574	58.551

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	135.022
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	19.767
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120.387
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52.235
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	61.043
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	600
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.594
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5.455
POSIZIONE ECONOMICA D3	33.067
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.942
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.276
POSIZIONE ECONOMICA C4	54.900
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.804
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	65.071
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.057
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	16.540
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	823
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	543

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.828
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.424
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.490
POSIZIONE ECONOMICA A2	391
TOTALE	637.434

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.144
GESTIONE MENSE	19.013
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.267
COPERTURE ASSICURATIVE	22.664
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	74.164
ALTRE SPESE	39.725
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	118.658
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33.104
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.419
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	896.729
IRAP	282.785
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	12.969
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.664
Totale	1.456.039
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P090 - Euro 12969 Ministero Giustizia per personale dell'Ente in comando Anno 2009	
P099 - Euro 43096 ISTAT per Censimenti Numeri Civici e Generale Popolazione Anno 2011	
Euro 1568 INAIL per rimborso infortuni Anno 2011	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	261.523	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	23.880	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.863	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.559	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.108	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.015	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	4.847	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	15.329	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	350.124	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	31.970	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	13.596	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.626	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	132	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.418	0
totale Risorse variabili Fondo unico	70.742	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	59.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	128.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	93.950
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	31.530
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	65.924
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	379.904
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	17.962
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	23.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	40.962
Totale	420.866	420.866

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	110.699	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.534	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.051	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.755	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.914	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.416	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	23.579	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	148.234	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	121.481
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	26.753
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	148.234
Totale	148.234	148.234

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. G. G. G. G.", is written over a dotted line. The signature is stylized and cursive.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00703060962

Codice Fiscale : 01063800153

Telefono : 0362358263

Fax : 0362358253

Email : personale@comune.giussano.mb.it

Via : P.LE A. MORO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 20034

Città : GIUSSANO

Provincia : MB

Codice Catastale : E063

Popolazione residente : 24461

Superficie(Kmq) : 10.28

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.giussano.mb.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CASATI	MARCO RAFFAELE	0362/358263	0362/358253	personale@comune.giussano.mb.it
NESPOLI	ANGELO	0362/358263	0362/358253	personale@comune.giussano.mb.it

Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
---------	------	----------	-----	-------

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	33
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	42
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1375
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL D.L.78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010.	
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4

Suggerimenti :

Con riferimento alla Scheda Informativa 2 "Monitoraggio del contratto integrativo - PERSONALE NON DIRIGENTE" si comunica che sono attualmente in corso le attività relative alla valutazione dei risultati raggiunti nel corso dell'anno 2011 con riferimento ai processi ed obiettivi contenuti nel Piano della Performance ed, in conformità al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Ente, la liquidazione della retribuzione di produttività avverrà il prossimo mese.

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRENNA	PIERLUIGI	pgbrenna@tin.it
CONSONNI	CESARE	cesareconsonni@yahoo.it
LA ROCCA	ANTONIO	studioalr@alrsrl.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	23.34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	23/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/03/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	438964
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	420867
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	41243
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	37014
NON COMPILARE	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	93950

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	12911
	1	10491
	2	8070
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	21969
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	38
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	76
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	33,33

Tra 60 e 90% =	66,67
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio ed attesta la corretta quantificazione e ripartizione delle risorse economiche destinate per l'anno 2011 al finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	20/10/2009
--	------------

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/10/2009
---	------------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/10/2009
--	------------

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
---	------

IMPORTO TOTALE FONDO 2010	148233
---------------------------	--------

IMPORTO TOTALE FONDO 2011	148233
---------------------------	--------

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
---	--

NON COMPILARE	
---------------	--

TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	148233
--	--------

TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	148233
---	--------

NON COMPILARE	
---------------	--

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	43070
	1	37967
	1	24582
	1	15863
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	75
Tra 60 e 90% =	25
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

Commento dell'organo di controllo :

Il Collegio dei Revisori, riscontrata la regolarità contabile, esprime parere favorevole per congruità, coerenza ed attendibilità alla sottoscrizioni del protocollo concertativo stipulato ai sensi del CCNL 2002/2005 dai rappresentanti dell'Amministrazione Comunale e dalle OO.SS. territoriali.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni Pirelli", is written over a dotted line. The signature is cursive and somewhat stylized.



