

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2013**

Premesso che:

- in data 16 luglio 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2013;
- il Collegio dei Revisori dei conti in data 21 luglio 2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 118 in data 25 luglio 2014 ha autorizzato il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 30 luglio 2014 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:

Presidente: Dott. Filippo Valentino BALLATORE

Componenti: Dott. Marco Raffaele CASATI

Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Michele Giandinoto

Rappresentante Territoriale F.P. CGIL

Cristina Folci

Rappresentante Territoriale F.P. CGIL

Nicola Turdo

Rappresentante Territoriale CISL F P S CISL BRIANZA

sottoscrivono il presente Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2013.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli articoli da 4 a 8 del C.C.N.L. 23.12.1999 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dall'art. 3 del C.C.N.L. 22.2.2006.

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2013, come da allegato al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2013, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 148.233,29.=

L'anno in trattazione non si differenzia dal fondo dell'anno 2010 per invarianza del numero delle posizioni dirigenziali coperte nel 2010 e nel 2013.

Non si applica pertanto la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 9 - comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010.

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2013 - 31 dicembre 2013, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI e con le vigenti norme legislative e normative in materia, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2013.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013

Le risorse decentrate relative all'anno 2013, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- | | |
|---|----------------|
| • FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | € 121.000,00.= |
| • FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20%) | € 26.752,65.= |

- L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è stata attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo di Valutazione) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad un Dirigente;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2013 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in

applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale