

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GIUSSANO  
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2016

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Parte Pubblica:            Presidente: Dott. Filippo Valentino Ballatore, Segretario Generale            Componenti:            Arch. Ambrogio Mantegazza, Dirigente del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio            Dott. Martino De Vita, Dirigente Settore Sicurezza del Territorio e dei Cittadini</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa:            FP CGIL Monza Brianza            CISL F P S CISL BRIANZA            DICCAP SULPM</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendenti del Comune di Giussano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie anno 2016 previste dagli art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. nel rispetto della disciplina contrattuale degli artt. 17 del CCNL 1.4.1999 e 33 e seguenti del CCNL 22.1.2004

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì certificazione sottoscritta dai componenti rispettivamente in data 18, 19 e 20 dicembre 2016 pervenuta all'ente in data 20.12.2016</b>
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli.  Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì</b>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</b>
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</b>	
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto (esclusa dirigenza) sono riportate all'art. 4 del CCNL 1.4.1999 e successivi CCNL. In particolare, annualmente, vengono contrattati i criteri di distribuzione delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio. La contrattazione annuale si svolge nel rispetto dei vincoli risultanti dal CCNL ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL 1.4.1999 e s.m.i. e nei limiti delle risorse previste dagli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio di Previsione dell'ente.

Premessa - Le parti, preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 1092 del 7 dicembre 2016, concordano il riparto delle risorse del fondo per l'anno 2016.

Articolo 1 - Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata dell'accordo decentrato.

Articolo 2 - Determinazione dei criteri generali di ripartizione e destinazione delle risorse del fondo anno 2016.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 207 in data 15.11.2016.

Le parti hanno preso atto che la Giunta Comunale ha previsto per l'anno 2016 l'integrazione del fondo con risorse aggiuntive, ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 e previa verifica dei presupposti economici finanziari e giuridici meglio specificati ai punti a) e b) dello stesso comma.

Tale somma pari ad € 20.000,00 è finanziata con risorse derivanti da un accordo di collaborazione tra l'Amministrazione Comunale e la Società Carrefour finalizzato a favorire la migliore qualità dei servizi prestati dall'Ente ai sensi dell'art. 119 del D.Lgs. n. 267/2000 e sarà destinata a sostenere gli oneri contrattuali derivanti dal "Servizio di Pronta Reperibilità".

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo risorse decentrate destinato per l'anno 2016 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, ex art 31 del CCNL 22.1.2004, ed in applicazione delle vigenti disposizioni dei CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali è stato quantificato in € 356.502,49.= giusta determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 1092 del 7 dicembre 2016.

Sulla base dei criteri di cui all'art 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CONTRATTUALI		
ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Valori
C.C.N.L. 1/04/1999	Quota finanziamento retribuzione di posizione e di risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa	€ 85.100,00
	Art. 17 comma 2 lettera a): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Quota destinata al sistema generale di incentivazione sul raggiungimento degli obiettivi di PEG e sulle prestazioni individuali	€ 34.595,62
	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Quota destinata al compensi incentivanti Servizio Asilo Nido	€ 3.500,00
	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: Servizio Pronta Reperibilità	€ 20.000,00
	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 31.12.2015	€ 110.000,00
	Art. 17 comma 2 - lettera b) Quota destinata a progressioni orizzontali per l'anno 2015	€ 0,00
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità: turno	€ 24.000,00
	rischio	€ 1.000,00
	maneggio valori	€ -
	orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 2.400,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle varie categorie	€ -
	Art. 17 comma 2 lettera g) - incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate all'art. 15, comma 1, lettera K):	
	Ex Art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 ora art. 113 D.Lgs n. 50/2016 (incentivi progettazione)	€ 7.320,97
	Art. 59 Comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/97 (recupero ICI):	€ -
Rilevazioni statistiche ISTAT	€ -	

	Art. 31, comma 8 - Indennità educatrici asilo nido	€ 4.00,00
C.C.N.L. 31/3/1999	Art. 7, comma 7 - Riclassificazione vigili	€ 370,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 53 - Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	€ -
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	€ 55.000,00
	Art. 36 comma 1 e 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 1.500,00
	Quota da detrarre per recupero somme erroneamente imputate al fondo degli anni 2005 e 2006 pari a € 87.159,00.=	€ 8.715,90
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE</b>	<b>€ 356.502,49</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Titolo IV, è stato approvato il ciclo di gestione della performance.

Il vigente Sistema Integrato di Valutazione permanente dell'Ente e del personale è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

La meritocrazia e la premialità sono correlate ai risultati attesi di cui alla programmazione del Piano Esecutivo di Gestione ed alla definizione del Piano della Performance dell'Ente e della Relazione finale, strumenti di programmazione e consuntivazione adottati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2016 non sono state previste progressioni orizzontali, stanti i vincoli normativi e la carenza di risorse.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2017-2018 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 12.5.2016 ed il Piano della Performance 2016 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 13.12.2016.

Con il citato piano della Performance vengono perseguiti gli obiettivi di gestione per l'attuazione degli indirizzi già stabiliti con il documento unico di programmazione 2016/2018 allegato al bilancio di previsione 2016-2018.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna