

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO,  
per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di  
“AGENTE POLIZIA LOCALE”  
Servizio Polizia Locale  
Categoria C NOP Enti Locali**

**IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI GENERALI**

In esecuzione della propria determinazione n. 1333 in data 29 novembre 2012

**RENDE NOTO**

Che sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di

**“AGENTE POLIZIA LOCALE”  
Servizio Polizia Locale  
Categoria C NOP Enti Locali**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'Ordinamento Militare), essendosi determinato un cumulo di frazioni superiore ad una unità, sul posto messo a concorso opera la riserva a favore di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte; il diritto a detta riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

**1) TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice ed indirizzate al Comune di Giussano - Ufficio Personale, devono pervenire al Protocollo dell'Ente, Piazzale Aldo Moro 1 - 20833 Giussano (MB), entro il termine **perentorio** di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune e cioè entro le ore 12,15 del giorno:

**LUNEDI' 31 DICEMBRE 2012**

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato, purché pervengano al protocollo del Comune in data anteriore a quella della prima seduta della Commissione Esaminatrice che potrà aver luogo non prima che siano trascorsi 10 giorni dal termine di presentazione delle domande. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

**SONO CONSIDERATE VALIDE LE DOMANDE GIA' INVIATE IN RELAZIONE AL PRECEDENTE BANDO CON SCADENZA 30 NOVEMBRE 2012.**

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di  
"AGENTE POLIZIA LOCALE" - Servizio Polizia Locale - Categoria C NOP Enti Locali

La presentazione della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo presso la sede comunale - Piazzale A. Moro n. 1, nei seguenti orari: **dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12,15**. Gli aspiranti dovranno, in questo caso, presentare la domanda in duplice copia. Una copia sarà timbrata con la data di arrivo e con l'apposizione del relativo orario di consegna (che farà fede ai fini della verifica del rispetto dei termini di presentazione) e riconsegnata;
- invio a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:  
Amministrazione Comunale di Giussano - Servizio Personale - Piazzale A. Moro n. 1 - 20833 GIUSSANO, con la seguente indicazione sulla busta: "Concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di un posto di "Agente Polizia Locale" - Categoria C";
- mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Giussano, all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.giussano.mb.it](mailto:protocollo@pec.comune.giussano.mb.it). In questo caso faranno fede la data e l'ora di ricezione della casella di posta elettronica certificata del Comune di Giussano. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC; eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata non saranno accettate dal server. A tale proposito si consiglia di consultare l'apposita pagina del sito internet istituzionale [www.comune.giussano.mb.it](http://www.comune.giussano.mb.it) dedicata alla posta elettronica certificata.

## 2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) stipendio tabellare annuo lordo: Euro 19.454,15
- b) indennità di comparto annua: Euro 549,60
- c) tredicesima mensilità;
- d) altre indennità dovute per legge;
- e) assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Il trattamento economico sopra precisato è soggetto alle ritenute di legge.

## 3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi al concorso pubblico, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) TITOLO DI STUDIO: Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale;
- b) PATENTE DI GUIDA di categoria B conseguita antecedentemente al 26.4.1988, oppure patente di categoria B e patente di categoria A limitata conseguita da almeno 2 anni (A2) o di categoria A senza limiti (A3). Si evidenzia che le patenti di categoria A1 nonché le patenti per la guida di motoveicoli a marce automatiche, non sono valide;
- c) CONOSCENZA DI UNA LINGUA STRANIERA (Inglese, Francese o Tedesco);
- d) CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI INFORMATICI;
- e) CITTADINANZA ITALIANA. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174; possono accedere anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani;
- f) ETA' NON INFERIORE AGLI ANNI DICIOOTTO;
- g) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO, compresa visualizzazione di almeno 8/10 a occhio nudo, portati a 10/10 con correzione di lenti. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- h) NON ESSERE ESCLUSI DALL'ELETTORATO POLITICO ATTIVO;

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di  
"AGENTE POLIZIA LOCALE" - Servizio Polizia Locale - Categoria C NOP Enti Locali

- i) IMMUNITA' DA CONDANNE E PROCEDIMENTI PENALI che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la nomina ad un pubblico impiego;
- j) NON AVER SUBITO PROVVEDIMENTI DI DESTITUZIONE dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) REGOLARE POSIZIONE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA;
- l) NON AVER PRESTATO SERVIZIO MILITARE NON ARMATO O SERVIZIO SOSTITUTIVO CIVILE, ovvero non essere soggetto ad alcun impedimento al possesso ed all'utilizzo delle armi di servizio ed alla nomina di Agente di Pubblica Sicurezza

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Ai sensi dell'art. 4 - 3° comma - della legge 20 aprile 1991 n. 125, possono concorrere aspiranti dell'uno o dell'altro sesso.

#### **4) MODALITA' DI REDAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e pertanto, in caso di false dichiarazioni, saranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Nella stessa il concorrente deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre al proprio nome e cognome:

- A) la data ed il luogo di nascita;
- B) lo stato civile (precisando il numero dei figli);
- C) la residenza ed il preciso recapito (anche di posta elettronica certificata, se posseduta) presso il quale, ad ogni effetto, dovrà essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione con l'impegno di comunicare per iscritto al Comune eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario. Nel caso non venga indicato un apposito recapito, tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno inviate al luogo di residenza.  
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, da malfunzionamento della posta elettronica e/o disguidi nella trasmissione informatica, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- D) il possesso della cittadinanza italiana, o lo status di equiparazione alla cittadinanza italiana;
- E) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- F) il titolo di studio o i titoli di studio/specializzazione posseduti, con indicazione della data di conseguimento, della votazione riportata e dell'Autorità Scolastica che li ha rilasciati;
- G) di conoscere e di scegliere ai fini della prova orale, una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese, tedesco;
- H) il possesso della patente di guida "A" e "B" , senza le limitazioni di cui all'art. 117 C.d.S.;

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di  
"AGENTE POLIZIA LOCALE" - Servizio Polizia Locale - Categoria C NOP Enti Locali

- I) di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso oppure le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- J) di non aver subito provvedimenti di destituzione dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- K) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- L) il possesso dei requisiti necessari ai sensi dell'art. 5, comma 5, della legge n. 65/86, per poter svolgere servizio di polizia municipale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza svolto con armi;
- M) i servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- N) di essere in possesso dell'idoneità fisica per il posto messo a selezione;
- O) di accettare le condizioni del presente bando, delle norme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le loro future modifiche;
- P) l'eventuale possesso di titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni, corredato da idonea documentazione;
- Q) l'eventuale possesso di titoli per l'applicazione della riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, ai sensi dell'art. 1014, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66;
- R) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'espletamento delle procedure selettive e per l'eventuale assunzione.

Il candidato che sia portatore di handicap, nella stessa domanda di ammissione, deve specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

La firma in calce alla domanda NON deve essere AUTENTICATA.

#### **5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione devono essere allegati i seguenti documenti:

- ⇒ fotocopia documento di identità;
- ⇒ eventuali titoli di precedenza o di preferenza all'assunzione;
- ⇒ elenco della documentazione eventualmente prodotta, sottoscritto dal candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione ed i documenti prodotti a corredo sono esenti da bollo.

Non è ammessa la produzione, l'integrazione e la regolarizzazione della domanda e della documentazione a corredo oltre il termine previsto al punto 1. E' in facoltà del Dirigente al Personale consentire, a suo insindacabile giudizio, la sola regolarizzazione della documentazione necessaria per l'ammissione alla prova in presenza di imperfezioni formali.

#### **6) PROVE E MATERIE D'ESAME**

Gli esami consistono in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale, tendenti ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività proprie del posto messo a selezione, sulle materie di seguito indicate:

### **1<sup>a</sup> Prova scritta:**

Svolgimento di un tema sulle seguenti materie:

- Nozioni/Elementi di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- Nozioni/Elementi di diritto penale e di diritto di procedura penale;
- Legislazione relativa agli Enti Locali;
- Commercio fisso e su aree pubbliche;
- Pubblici esercizi;
- Edilizia ed urbanistica;
- Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- Infortunistica stradale;
- Ecologia;
- Legge quadro sulla polizia municipale (legge n. 65/1986);
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza (R.D. 18 giugno 1931, n. 773 e s.m.i.).

### **2<sup>a</sup> Prova teorico-pratica**

Prova pratica attitudinale tendente ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alla attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

La prova consiste nella stesura di un elaborato di natura tecnica in materia di circolazione stradale, commercio, edilizia, procedura penale e regolamenti comunali.

### **Prova orale**

- Materie delle prove scritte
- Diritto Penale con particolare riguardo al Libro II - Titolo II e Titolo VII del Codice Penale;
- Accertamento della conoscenza della lingua straniera (inglese, francese o tedesco) indicata dal candidato nella domanda;
- Accertamento pratico della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che in ciascuna prova scritta riportano una votazione di almeno 63/90.

La prova orale si intende superata con una valutazione di almeno 63/90.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

## **7) PRESELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva di procedere, prima della prove d'esame, ad una preselezione qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso sia uguale o superiore a 50 unità.

La preselezione, che non è prova d'esame, consisterà in una pluralità di quesiti a risposta multipla predefinita e vertente sulle materie oggetto delle prove concorsuali. Saranno ammessi a sostenere le successive prove d'esame i candidati che si siano utilmente collocati nei primi 50 posti della graduatoria della preselezione, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al cinquantesimo posto. Il superamento della prova preselettiva determina unicamente l'idoneità o l'inidoneità dei candidati a sostenere le prove concorsuali, non concorrendo in alcun modo alla formazione del voto finale di merito.

Il diario e la sede dell'eventuale preselezione saranno resi pubblici esclusivamente tramite affissione all'Albo Pretorio dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché pubblicazione sul sito Internet ([www.comune.giussano.mb.it](http://www.comune.giussano.mb.it), nella sezione Gare, Concorsi ed avvisi pubblici).

Durante la prova preselettiva non sarà ammessa la consultazione di alcun testo. Tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione nei termini stabiliti sono convocati per la preselezione, qualora venga effettuata, senza ulteriori comunicazioni, fatta salva la notizia della non ammissione al concorso per mancato possesso dei relativi requisiti, che può comunque avvenire in ogni fase della procedura, ovvero di irregolarità della domanda sanabile entro i termini prescritti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura concorsuale.

La Commissione provvederà, al termine della prova preselettiva, a stilare la graduatoria, che verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente classificati secondo le modalità ivi indicate, senza alcuna ulteriore comunicazione. Tale graduatoria verrà pubblicata, altresì, sul sito internet dell'Ente (nella sezione sopra richiamata).

I candidati che si saranno collocati nella graduatoria della preselezione oltre l'ultimo posto utile (il 50°) si dovranno ritenere esclusi dalla partecipazione alla procedura concorsuale.

## **8) DIARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame si terranno presso il Palazzo Municipale di Giussano (P.le Aldo Moro n. 1) nei seguenti giorni:

<b>1ª PROVA SCRITTA:</b>	LUNEDI'	21 GENNAIO 2013	ORE	9,30
<b>2ª PROVA SCRITTA:</b>	LUNEDI'	21 GENNAIO 2013	ORE	14,00
<b>PROVA ORALE:</b>	VENERDI'	25 GENNAIO 2013	ORE	9,00

La presente comunicazione vale quale notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi alla selezione sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di identità valido, per sostenere le prove d'esame nella sede indicata e nei giorni ed orari stabiliti: la mancata presentazione viene ritenuta rinuncia a partecipare alla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti o per mancata produzione dei documenti richiesti come indispensabili dal presente bando, è comunicata agli interessati tramite posta elettronica certificata, se così richiesto, o a mezzo raccomandata A/R.

Alle prove i candidati potranno portare con sé esclusivamente testi di legge non commentati. Sarà esclusa la consultazione di testi di libri, circolari, appunti e altro materiale.

## **9) GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito viene stilata tenendo presenti, a parità di punteggio, i titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dall'art. 5 del D.P.R. n. 693/1996.

Qualora tra i candidati risultati idonei nella graduatoria di merito vi sia un candidato avente diritto all'applicazione della riserva ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'Ordinamento Militare), la riserva opera integralmente a favore del miglior collocato in graduatoria. Nel caso in cui nella graduatoria finale di merito non vi siano candidati riservatari, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La graduatoria finale di merito, approvata dal competente Dirigente, è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Giussano.

La graduatoria finale di merito è unica e resterà aperta per il periodo previsto dalle vigenti norme di legge. La stessa potrà essere utilizzata per gli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili, ad eccezione di quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di attingere alla predetta graduatoria per eventuali assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

## **10) ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'effettiva assunzione del servizio del vincitore è, comunque, subordinata:

- al comprovato possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione;
- alla concreta possibilità di procedere all'assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle facoltà assunzionali che le vigenti disposizioni di legge in materia di reclutamento negli Enti Locali consentiranno di attuare.

Il concorrente vincitore del concorso viene invitato, con lettera raccomandata A/R, a far pervenire all'Ente, nel termine perentorio indicato nella lettera medesima, dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, contenente l'indicazione di non avere in atto altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2000.

Le certificazioni anagrafiche e l'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti è accertata d'ufficio presso gli Organi competenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore, o gli altri soggetti che lo stesso Ente intende assumere utilizzando la graduatoria del presente concorso pubblico, ad accertamenti effettuati dal medico competente del Comune di Giussano, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., intesi a constatare l'idoneità alle mansioni.

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto di  
"AGENTE POLIZIA LOCALE" - Servizio Polizia Locale - Categoria C NOP Enti Locali

L'assunzione in servizio avviene, dopo la verifica della regolarità dei documenti, in base alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari, previa stipula del contratto individuale di lavoro.

I vincitori devono, pena la decadenza, assumere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa del servizio.

Il vincitore assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova, secondo la vigente normativa contrattuale.

#### **11) INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, presso il Servizio Personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura concorsuale pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere comunicati unicamente ad Amministrazioni pubbliche per finalità attinenti alla posizione giuridico-economica del candidato.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore del Servizio Personale.

#### **12) NORMA FINALE E DI RINVIO**

L'Ente ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del procedimento. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

E' facoltà inoltre dell'Amministrazione di modificare e/o revocare il concorso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o comunque cadano i presupposti della procedura stessa.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Giussano.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Giussano, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 (tel. 0362.358260 / 358263).

Giussano, 30 novembre 2012



IL DIRIGENTE  
SETTORE AFFARI GENERALI  
(Dott. *Marco Raffaele Casati*)