

**Stampa Intero Modello in data : 20/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3415 - GIUSSANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	127.817	122.194	128.013	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	3	3	2,99	2,75	270.277	264.977	242.820	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	35	34	36	33,83	33,02	31,44	1.029.187	1.033.653	1.016.154	0	0	14.595
<b>CATEGORIA C</b>	45	45	44	43,61	41,61	42,22	1.066.901	1.029.636	1.098.495	0	0	15.564
<b>CATEGORIA B</b>	15	13	13	14,56	13,64	12,44	314.092	304.515	285.560	0	0	4.354
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	0,56	0,56	0,56	10.401	10.422	11.141	0	0	175
<b>Totale</b>	100	96	98	96,56	92,82	90,42	2.818.675	2.765.397	2.782.183	0	0	34.688
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.269.035</b>	<b>1.231.675</b>	<b>1.199.246</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.087.710</b>	<b>3.997.072</b>	<b>3.981.429</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	127.817	122.194	128.013	48.983	48.582	48.983	78.834	73.612	79.030	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,99	2,75	90.092	88.720	88.298	46.248	46.257	46.310	43.844	42.463	41.988	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	33,83	33,02	31,44	30.426	31.302	31.853	26.093	26.239	26.916	4.333	5.063	4.937	0	0	464	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	43,61	41,61	42,22	24.462	24.744	25.649	21.998	21.975	22.679	2.464	2.769	2.970	0	0	369	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	14,56	13,64	12,44	21.575	22.329	22.600	19.874	19.900	20.663	1.701	2.430	1.938	0	0	350	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,56	0,56	0,56	18.573	18.611	19.582	17.763	17.763	18.425	811	848	1.157	0	0	313	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>96,56</b>	<b>92,82</b>	<b>90,42</b>	<b>29.191</b>	<b>29.796</b>	<b>30.384</b>	<b>24.121</b>	<b>24.230</b>	<b>24.856</b>	<b>5.071</b>	<b>5.566</b>	<b>5.528</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>384</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	36	32	n.c.	0	0	n.c.	1	0	n.c.
DIRIGENTI	3	2	3	19	37,5	23,33	4	0	0,67	0,33	0	0
CATEGORIA D	35	34	36	31,29	32,71	29,53	4,26	7,32	4,03	10,74	17,68	7,53
CATEGORIA C	45	45	44	36,4	31,42	30,36	7,89	5,16	8,11	35,04	17,27	17,52
CATEGORIA B	15	13	13	31,53	33,31	33,92	12,33	31,62	13,31	11,13	16,23	13,08
CATEGORIA A	1	1	1	34	30	31	0	0	0	3	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>100</b>	<b>96</b>	<b>97</b>	<b>33,33</b>	<b>32,25</b>	<b>30,69</b>	<b>7,01</b>	<b>9,29</b>	<b>6,99</b>	<b>21,25</b>	<b>16,55</b>	<b>12,49</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	4,07	4,57	0,82	Retribuzioni, codice P015	93.070	95.465	17.778	valore medio	22.867	20.889	21.680
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	23	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	33.077	49.600	40.223	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.378	2.157	1.749
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	50	51	48	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	129.409	112.667	150.158	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.588	2.209	3.128

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2282295	2781771	0	Nell'importo Siope non sono considerati tutti gli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce
Totale T13	499888			
Assegno T14	15967			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2798150</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	Voce non presente
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	Voce non presente
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40223	0	0	Il sistema con consente di inserire lo stanziamento di bilancio destinato a tale voce
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17778	47202	0	Differenza dovuta a spese non considerate nel presente conto annuale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	17580	0	Voce non presente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764236	782405	0	Differenza dovuta a spese non considerate nel presente conto annuale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	Voce non presente
P061 - IRAP	234687	243904	0	Differenza dovuta a spese con contabilizzate nel presente conto annuale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	Voce non presente
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	Voce non presente
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7506	0	0	Il sistema con consente di inserire lo stanziamento di bilancio destinato a tale voce
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3862580</b>	<b>3872862</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60562	43032	0	Nell'importo Siope non sono considerati tutti gli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3802018</b>	<b>3829830</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00703060962

Codice Fiscale : 01063800153

Telefono : 0362358263

Fax : 0362358253

Email : [personale@comune.giussano.mb.it](mailto:personale@comune.giussano.mb.it)

Via : P.LE A. MORO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 20034

Città : GIUSSANO

Provincia : MB

Codice Catastale : E063

Popolazione residente : 25945

Superficie(Kmq) : 10.28

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.giussano.mb.it](http://www.comune.giussano.mb.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CASATI	MARCO RAFFAELE	0362/358263	0362/358253	<a href="mailto:personale@comune.giussano.mb.it">personale@comune.giussano.mb.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TRAMARIN	RENZA	0362358263	0362358253	personale@comune.giussano.mb.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	48
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1263
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	6
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TASSI	ROBERTO	roberto.tassi@pec.studiotassi.net
GASPARINI	SILVIA	gi.gasparini@odcecebergamo.legalmail.it
MORETTI	ALESSANDRO	alessandro.moretti@andersentaxlegal.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.61
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	4	1	1	0	2	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	0	1	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	6	0	0	0	2	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	14	0	0	0	5	5	19

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>68</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,49	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	7	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	0	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	1	0	0	1	1	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	2	8	2	4	0	4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	4	2	13	5	8	8	13	4	9	1	5	5	7	4	7	0	2	0	0	98

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	2	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	1	3	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	0	7	1	3	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	3	-	-	2	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	1	7	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	3	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	4	12	-	-	0	7	-	-	-	-	24
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	10	14	35	2	2	8	21	-	-	-	-	98

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	36	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55	0	92
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	0	96
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	15	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D6	30	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	8	0	72
POSIZIONE ECONOMICA D5	46	88	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA D3	139	249	0	23	-	-	0	22	0	6	0	9	-	-	-	-	16	135	599
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	185	0	17	-	-	0	19	-	-	0	17	-	-	-	-	0	145	383
POSIZIONE ECONOMICA D1	21	201	2	100	-	-	0	10	0	19	2	16	-	-	0	147	24	107	649
POSIZIONE ECONOMICA C4	130	243	82	113	0	11	33	42	0	17	8	20	-	-	0	10	12	40	761
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	192	0	10	-	-	0	38	-	-	0	16	-	-	-	-	0	16	272
POSIZIONE ECONOMICA C2	27	0	12	0	-	-	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	76
POSIZIONE ECONOMICA C1	166	578	25	115	-	-	0	65	0	384	6	85	-	-	0	5	24	117	1.570

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	40	0	6	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	8	0	66
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	85	29	4	5	-	-	-	-	-	-	20	2	-	-	-	-	12	8	165
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	2	-	-	0	33	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	20	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	16	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	42	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	71	18	59	-	-	36	9	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	0	60	0	-	-	34	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>Totale</b>	<b>915</b>	<b>2.062</b>	<b>215</b>	<b>463</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>134</b>	<b>238</b>	<b>0</b>	<b>426</b>	<b>61</b>	<b>180</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>162</b>	<b>206</b>	<b>584</b>	<b>5.657</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	123	-	-	8.881	-	-	48.983
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.958	-	469	-	-	12.674	-	-	93.101
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	9	29.984	-	-	-	-	4.267	-	-	34.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	24	58.866	-	145	-	-	4.254	1.086	-	64.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	58,68	134.594	-	1.731	-	-	10.587	2.476	-	149.388
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	22,81	50.158	-	98	-	-	3.519	891	-	54.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	115,78	240.727	-	1.645	-	3.149	19.029	4.762	-	269.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	78	148.707	-	984	-	1.176	12.074	2.763	-	165.704

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	78,05	142.852	-	-	-	-	12.019	2.617	-	157.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	143,86	259.781	-	2.761	-	3.274	20.709	4.906	-	291.431
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	79,92	140.551	-	842	-	1.186	11.371	2.578	-	156.528
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	20.604	-	-	-	81	1.695	382	-	22.762
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	270,88	456.108	-	304	-	-	38.277	7.698	-	502.387
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.720	-	-	-	159	1.594	367	-	21.840
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	77.728	-	572	-	404	6.418	1.440	-	86.562
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.162	-	414	-	47	1.628	355	-	21.606
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.990	-	-	-	218	1.503	355	-	21.066

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	18,72	29.438	-	-	-	-	2.471	544	-	32.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	54.471	-	322	-	150	4.536	1.002	-	60.481
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	10,59	15.821	-	-	-	-	1.330	291	-	17.442
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6,72	9.508	-	-	-	21	789	175	-	10.493
<b>Totale</b>	1.085,01	2.047.707	-	10.410	-	9.865	179.625	34.688	-	2.282.295

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	44.300	11.464	0	616	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	71.077	19.250	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
218	0	0	20.592	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
178	0	0	22.000	5.317	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
406	0	0	24.933	6.114	3.040	875	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
145	0	0	0	0	1.185	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
775	98	0	26.767	5.592	5.985	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
449	0	0	0	0	4.041	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
439	1.104	0	0	0	4.019	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
818	4.323	2.860	0	0	6.433	0	1.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
426	0	0	0	0	3.654	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
62	1.075	0	0	0	532	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.372	7.569	1.426	0	0	12.222	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
60	0	0	0	0	464	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
236	0	0	0	0	1.874	165	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
58	0	0	0	0	470	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
58	0	0	0	0	457	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
89	0	0	0	0	725	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
165	0	0	0	0	1.352	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
39	0	0	0	0	415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
28	0	0	0	0	216	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>6.844</b>	<b>14.169</b>	<b>4.286</b>	<b>209.669</b>	<b>47.737</b>	<b>48.330</b>	<b>1.766</b>	<b>1.026</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	22.408	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	3.750	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	533	947	0	0	0	0	97	0	0	0	3.885
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	920	0	0	0	0	115	0	0	0	1.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	386	0	300	3.632	0	0	0	0	856	0	0	0	7.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	300	3.254	0	0	0	0	1.040	0	0	0	5.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.406	0	0	2.563	0	0	0	0	1.216	0	0	0	2.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	8.952	0	0	6.629	0	0	0	0	2.137	0	0	0	4.497
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	300	3.141	0	0	0	0	1.334	0	0	0	3.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	2.571	0	0	981	0	0	0	0	220	0	0	0	2.108
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	16.934	0	0	10.803	0	0	0	0	5.194	0	0	0	12.673
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	391	0	0	467	0	0	0	0	230	0	0	0	1.317
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.152	0	75	1.877	0	0	0	0	920	0	0	0	5.657
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	488	0	0	0	0	240	0	0	0	208
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	416	0	0	0	0	240	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	80	682	0	0	0	0	373	0	0	0	962

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	271	0	0	0	0	780	0	0	185	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	47	0	0	0	0	258	0	0	57	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	207	0	0	0	0	161	0	0	36	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>33.792</b>	<b>0</b>	<b>1.588</b>	<b>37.325</b>	<b>0</b>	<b>22.408</b>	<b>0</b>	<b>3.750</b>	<b>15.451</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>278</b>	<b>51.469</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	56.622	22.408	0	<b>79.030</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	90.908	0	0	<b>90.908</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	20.810	3.750	0	<b>24.560</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	28.741	40	0	<b>28.781</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	35.368	1.577	3.885	<b>40.830</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.330	1.035	1.930	<b>4.295</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	39.217	5.174	7.664	<b>52.055</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.490	4.594	5.389	<b>14.473</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.562	7.185	2.064	<b>14.811</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.460	17.718	4.497	<b>37.675</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.080	4.775	3.115	<b>11.970</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.669	3.772	2.108	<b>7.549</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	22.589	32.931	12.673	<b>68.193</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	579	1.088	1.317	<b>2.984</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.275	4.024	5.657	<b>11.956</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	583	728	208	<b>1.519</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	515	656	0	<b>1.171</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	814	1.135	962	<b>2.911</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.517	1.236	0	<b>2.753</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	454	362	0	<b>816</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	244	404	0	<b>648</b>
<b>TOTALE</b>				<b>499.888</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.967
GESTIONE MENSE	15.467
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.626
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.454
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.223
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	150.158
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17.778
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.706
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764.236
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	234.687
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.506
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	40.924
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	19.638
<b>Totale</b>	<b>1.199.246</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Voce P071 - Rimborso effettuato a favore del Comune di Cantù per servizio effettuato presso il Comune di Giussano da loro personale in posizione di comando per il periodo dall'1 gennaio al 31 marzo 2019 in regime di part time al 50%	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Voce P090 - Rimborsi ricevuti per servizio di Segreteria in Convenzione: Comune Albiate E. 26356,00.= Comune di Guanzate E. 14.568,00.= Voce P099: E. 2240,00.= Rimborsi INAIL per Infortuni; E. 773,00.= Rimborso ISTAT per rilevazione statistica; E. 12.010,00.= Prefettura Monza per rimborso spese elettorali; E. 3.281,00.= Regione Lombardia per rimborso spese elettorali; E. 1.334,00.= SIAS di Monza per attività della Polizia Locale	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	103.985	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.534	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.051	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.755	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.435	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.805	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	23.579	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	147.144	0
totale Risorse posizione risultato	147.144	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	95.420
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	95.420
totale Risorse posizione risultato	0	95.420
<b>Totale</b>	<b>147.144</b>	<b>95.420</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	224.916	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.409	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	233.125	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	665	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	15.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	6.488	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	22.153	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.258	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.258	0
totale Fondo risorse decentrate	255.020	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	87.900	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	6.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	94.400	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-94.400	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-94.400	0
totale P.O. (bilancio)	0	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	97.000
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.330
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	2.500
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	1.588
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	149.418
totale Fondo risorse decentrate	0	149.418
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	73.700
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	73.700
totale P.O. (bilancio)	0	73.700
<b>Totale</b>	<b>255.020</b>	<b>223.118</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	147144
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	147144

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	51000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	51000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Collegio dei Revisori, verificata la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, la loro coerenza con i vincoli dei vigenti CCNL e delle disposizioni legislative in materia e la relativa certificazione degli oneri, ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico accessorio per l'anno 2018.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	367678
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	11897
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	173869

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	4264
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9400
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Collegio dei Revisori, verificata la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, la loro coerenza con i vincoli dei vigenti CCNL e delle disposizioni legislative in materia e la relativa certificazione degli oneri, ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico accessorio per l'anno 2018.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	