

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2019**

Premesso che:

- in data 16 dicembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato, con firme digitali apposte il 18 dicembre 2019, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizione legislative in materia;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 241 in data 19 dicembre 2019, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

Il giorno ventitré del mese di dicembre dell'anno 2019 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:

Dott. Filippo Valentino BALLATORE - Segretario Generale

Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Gianfranco CODARRI

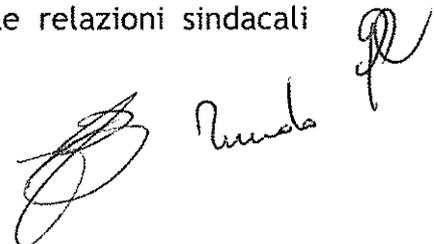
Rappresentante Territoriali FP CGIL MONZA BRIANZA

Nicola TURDO

Rappresentante Territoriale CISL F P S BRIANZA

sottoscrivono la allegata ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019.

L'ipotesi di accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli articoli da 4 a 8 del C.C.N.L. 23.12.1999 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dall'art. 3 del C.C.N.L. 22.2.2006.



PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2019, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 953 del 10.12.2019.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 147.143,89.=

L'entità del fondo dell'anno 2019 è pari a quella dell'anno 2016 confermata rispetto a tale ultimo fondo per invarianza dell'entità economica e del numero delle posizioni dirigenziali presenti in dotazione organica e coperte negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019.

Non è stata pertanto applicata la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)".

Non si è reso necessario nemmeno operare alcuna riduzione rispetto all'entità del fondo 2016, così come previsto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 il quale dispone che dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2019.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Le risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 117.715,11.=
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20%) € 29.428,78.=

Handwritten signature

- L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è stata attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo di Valutazione) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad un Dirigente;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2019 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica
Filippo Ballatore



La Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL



CISL FP



