

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2016**

Premesso che:

- in data 13 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato, con firme digitali apposte rispettivamente il 18, 19 e 20 dicembre 2016, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001) e con le disposizione legislative in materia;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.248 in data 20 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno ventitre del mese di dicembre dell'anno 2016 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:

Presidente: Dott. Filippo Valentino BALLATORE
Componenti: Arch. Ambrogio Mantegazza
Dott. Martino De Vita

Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Erika SALA Rappresentante Territoriali FP CGIL MONZA BRIANZA
Nicola TURDO Rappresentante Territoriale CISL F P S CISL BRIANZA

sottoscrivono l'allegato Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli articoli da 4 a 8 del C.C.N.L. 23.12.1999 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dall'art. 3 del C.C.N.L. 22.2.2006.

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2016, come da allegato parte integrante e sostanziale al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 1105 del 7.12.2016.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2016, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 147.143,89.=

L'entità del fondo dell'anno 2016 è pari a quella dell'anno 2015 confermata rispetto a tale ultimo fondo per invarianza del numero delle posizioni dirigenziali presenti in dotazione organica e coperte nel 2015 e nel 2016.

Non si applica pertanto la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)".

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2016.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016

Le risorse decentrate relative all'anno 2016, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 117.715,11.=
- FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20%) € 29.428,78.=
- L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è stata attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo di

2 Nucleo



Valutazione) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad un Dirigente;

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2016 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica



La Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL



CISL FP

