

# COMUNE DI GIUSSANO

Provincia di Monza Brianza

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 2/2019 del giorno 1 luglio 2019 - Valutazione dei risultati raggiunti nel Piano delle performance 2018 e Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Alle ore 14,30 presso la sede dell'Ente si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.V.) così composto:

		presente	assente
Ballatore Filippo	Segretario Generale - Presidente	X	
Giovannetti Riccardo	Componente	X	
Susio Bruno	Componente	X	

Ordine del giorno:

- Valutazione dei risultati raggiunti nel Piano delle performance anno 2018
- Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

## Il Nucleo di Valutazione

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* nel quale si dispone che *“Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: [...omissis...] b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione”*;

**Visto** il D.lgs 286/99 che all'art. 5 prevede:

*“1.Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).*

*2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione e' ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. ....Omissis.....”*

**Vista la L. 135/2012 che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale dirigente in relazione:**

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione;*
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.*

*Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dai Dirigenti in relazione:*

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.*

**VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” nel quale al comma 3 si dispone che “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;**

**Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;**

**Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente e il precedente verbale n. 7/2018 con il quale il Nucleo di Valutazione ha pesato e validato il Piano Performance 2018;**

**Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:**

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;

- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo di Valutazione si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

#### • **Valutazione dei risultati raggiunti Piano delle performance anno 2018**

Il Nucleo di Valutazione, richiamato il precedente verbale n. 7/2018, con cui ha proceduto alla pesatura del Piano della Performance articolato in:

- **Obiettivi di Processo:** che rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza ed all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale;
- **Obiettivi Strategici:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale;

procede con la verifica dei risultati raggiunti, come da rendicontazione del Piano della Performance 2018 allegata sotto la lettera A), e con la **valutazione finale degli Obiettivi di Processo e Strategici**, come assegnati ai Dirigenti e al Segretario: l'esito della valutazione è riportata nel prospetto allegato al presente verbale sotto la lettera B).

#### • **Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

Il Nucleo di valutazione, visti i principi previsti dal D.Lgs 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione. In particolare, il Nucleo di Valutazione ha verificato il rispetto del principio di selettività. Per quello che concerne i Dirigenti, la valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali, raccogliendo le autovalutazioni e le valutazioni del Segretario Generale. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite.

Il Nucleo di Valutazione raccomanda all'Ente di liquidare i compensi di produttività dell'anno 2018 nel rispetto delle condizioni previste dalle norme in tema di contrattazione decentrata integrativa. Il Nucleo vigilerà su tali adempimenti.

In merito alla trasparenza il Nucleo rimanda all'attestazione rilasciata in data 30.4.2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

## Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente

Dott. Filippo Valentino Ballatore

I Componenti

Dott. Riccardo Giovannetti

Dott. Bruno Susio

Allegato A : Piano della Performance 2018 - verifica finale

Allegato B : Prospetto valutazione Obiettivi di Processo Strategici Piano della Performance 2018

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune di Giussano.*