

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DEL COMUNE DI GIUSSANO RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER
L'ANNO 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 luglio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Parte Pubblica: Presidente: Dott. Filippo Valentino Ballatore, Segretario Generale Componenti: Dott. Marco Raffaele Casati, Dirigente Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si certificazione sottoscritta il 21.7.2014 pervenuta all'Ente in data 24.7.2014</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli. Nessun rilievo</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa area dirigenza sono riportate all'art. 4 del CCNL 23.12.1999. In particolare, annualmente, vengono contrattati i criteri di distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 4, comma 1, lettera g).

La contrattazione annuale si svolge nel rispetto dei vincoli risultanti dai CCNL e nei limiti delle risorse previste dagli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio di Previsione dell'ente come previsto all'art. 4, comma 3, del citato CCNL 23.12.1999.

Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata dell'accordo decentrato. Le parti, preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Servizi alla Persona n. 597 dell'8 luglio 2014 concordano il riparto delle risorse al fondo retribuzione di posizione ed al fondo retribuzione di risultato per l'anno 2013.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse oggetto di contrattazione sono ricomprese nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, stabilito annualmente sulla base delle regole fissate dai CCNL ed in particolare dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

Il fondo, pari ad € 148.233,15.= è ripartito, su base annua, come segue:

- € 121.000,00.= da destinare alla retribuzione di posizione
- € 26.752,65.= da destinare alla retribuzione di risultato

Retribuzione di posizione

La quota del Fondo destinata alla retribuzione delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente ammonta a complessivi € 121.000,00.=

Il valore economico di ciascuna posizione dirigenziale è stato definito a livello di Ente con l'applicazione dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne ed in conformità alla vigente metodologia di graduazione (pesatura) approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 12.07.2010.

Retribuzione di risultato

Il fondo da utilizzare per la retribuzione di risultato è individuato nell'importo di € 26.646,80.=

La retribuzione di risultato viene riconosciuta nel rispetto delle disposizioni in materia di premialità di cui al Sistema Integrato di Valutazione permanente dell'Ente e del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 289 del 28.12.2011.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Titolo IV, è stato approvato il ciclo di gestione della performance.

Il vigente Sistema Integrato di Valutazione permanente dell'Ente e del personale è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

La meritocrazia e la premialità sono correlate ai risultati attesi di cui alla programmazione del Piano Esecutivo di Gestione ed alla definizione del Piano della Performance dell'Ente e della Relazione finale, strumenti di programmazione e consuntivazione adottati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile all'Area della Dirigenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per l'anno 2013 il Piano Esecutivo di Gestione unitamente al Piano della Performance sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 16.12.2013.

Con il citato piano della Performance vengono perseguiti gli obiettivi di gestione per l'attuazione degli indirizzi già stabiliti con la relazione previsionale e programmatica 2013/2015 allegata al bilancio di previsione 2013.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI GIUSSANO RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2013

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei fondi di cui all'art. 26, CCNL 23.12.1999 da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stata effettuata con determinazione dirigenziale n.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1.1 Risorse storiche consolidate

Il fondo viene costituito ai sensi delle disposizioni dell'art. 26 del C.C.N.L. 23.12.1999.

Le risorse storiche consolidate sono riportate nella tabella sottostante:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Riferimenti CCNL Area Dirigenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 23.12.1999		
Art. 26, comma 1, lettera a	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	€ 106.519,24

1.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

<i>Riferimenti CCNL Area Dirigenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 22.2.2006		
Art. 23, comma 1,	Incremento annuo delle risorse per la retribuzione di posizione - dall'1.1.2002	€ 1.560,00
Art. 23, comma 3,	Integrazione annuo delle risorse pari all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001 (€ 214.329,61)	€ 3.491,47
CCNL 14.5.2007		
Art. 4, comma 1,	Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato in misura corrispondente agli	€ 3.432,00

	incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale ricoperta alla data dell'1.1.2005 (€ 1.144,00 x n. 3)	
Art. 4, comma 4,	Ulteriore incremento pari allo 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (€ 373.375,62)	€ 3.322,50
CCNL 22.2.2010		
Art. 16, comma 1,	Incremento delle risorse per finanziamento nuovo valore retribuzione di posizione - € 478,40 dall'anno 2007 per ogni posizione	€ 1.913,60
CCNL 3.8.2010		
Art. 5, comma 1,	Incremento annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima della retribuzione di posizione pari a € 611,00 dall'anno 2009 per ogni posizione dirigenziale (dal luglio 2009 previste n. 4 posizioni)	€ 2.444,00
Art. 5, comma 4,	Ulteriore incremento pari allo 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (€ 270.118,00)	€ 1.971,90

1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<i>Riferimenti CCNL Area Dirigenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 23.12.1999		
Art. 26, comma 6,	Incrementi per processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza A valere dall'1.2.2006 A valere dall'1.10.2009	€ 5.578,58 € 18.000,00
Totale risorse stabili		€ 148.233,29

Sezione II - Risorse variabili

Gli importi da ricomprendere in tale sezione sono così determinate:

<i>Riferimenti CCNL Area Dirigenza</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 23.12.1999		
Art. 28, comma 2	Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non spese nell'anno precedente e destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo	€ 0,00
Totale risorse variabili		€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI		€ 148.233,29

Sezione III - Eventuali decurtazioni del Fondo

Il comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., prevede che a decorrere dall'1.1.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Il fondo costituito per ciascuno degli anni 2011 - 2012 - 2013 - 2014, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Come precisato nelle Circolari del MEF nn. 12/2011 e 16/2012 "una volta ricondotto il fondo 20XX al limite del fondo 2010, lo stesso viene ulteriormente ridotto in proporzione alla riduzione di personale. Tale riduzione deve essere effettuata per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013 e 2014 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio dell'anno 2010. Il valore medio è rappresentato dalla media aritmetica dei presenti all'1.1. ed al 31.12 per ciascun anno, la variazione percentuale tra le due medie rappresenta la misura della riduzione da operare sul fondo.

Personale	2010	2011	2012	2013
Dirigenti in servizio al 1° gennaio	4	4	4	4
Dirigenti in servizio al 31 dicembre	4	4	3	4
Media	4	4	3,5	4
Variazione rispetto all'anno 2010		0%	-12,5%	0%

Verificato che l'anno in trattazione non si differenzia dall'anno 2010 per invarianza del numero delle posizioni dirigenziali coperte, non si applica la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 9 - comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il prospetto che segue riporta i totali dei fondi sottoposti a certificazione.

Descrizione	2010	2011	2012	2013
Fondo risorse decentrate retribuzione di posizione e di risultato	€ 148.233,29	€ 148.233,29	€ 148.233,29	€ 148.233,29
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, per superamento importo fondo anno 2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e in rapporto alla presenza in servizio dell'unità cessata	€ 0,00	€ 0,00	-€ 11.721,14	€ 0,00
Totale	€ 148.233,29	€ 148.233,29	€ 136.512,15	€ 148.233,29

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro come, ad esempio, quelle relative alla corresponsione incentivi di cui al D.Lgs. n. 196/2006 (incentivi ex legge Merloni).

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo come concordato in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

La contrattazione decentrata integrativa annuale considera le somme del fondo dirigenza nella sua globalità, comprese quelle oggetto di verifica annuale.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 121.000,00
Risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 26.752,65
Altro	€ 0

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 148.233,15
Somme regolate dal contratto	€ 0
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 148.233,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro come, ad esempio, quelle relative alla corresponsione incentivi di cui al D.Lgs. n. 196/2006 (incentivi ex legge Merloni).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Non prevista per l'area dirigenza.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale effettuata a cura del Nucleo di Valutazione in conformità alla vigente metodologia di graduazione (pesatura) delle posizioni dirigenziali dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 in data 12.7.2010.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 274 del 28.12.2012, sulla base delle risultanze del processo di pesatura delle posizioni dirigenziali in servizio presso l'Ente operato a cura del Nucleo di Valutazione, è stata determinata la graduazione delle posizioni dirigenziali e il valore economico delle relative retribuzioni di posizione, tenuto conto di quanto previsto dal vigente CCNL, stabilendo un sistema di attribuzione dei compensi economici a fasce ed è stata definita l'entità dell'indennità di risultato, in misura non inferiore al 20% dell'indennità di posizione, come stabilito dall'art. 28 del CCNL Dirigenza 23.12.1999.

La retribuzione di risultato è erogata nel rispetto delle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

La meritocrazia e la premialità è inoltre correlata ai risultati attesi di cui alla programmazione del Piano Esecutivo di Gestione ed alla definizione del Piano della Performance dell'Ente e della relativa Relazione finale, strumenti di programmazione e consuntivazione adottati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Non prevista per l'area dirigenza.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Descrizione	Importo		
	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Fondo retribuzione posizione e risultato	€ 136.512,15	€ 148.233,29	+ € 11.721,14
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale Fondo 2013	€ 136.512,15	€ 148.233,29	+ € 11.721,14

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il prospetto seguente dà evidenza del fatto che per gli anni 2011-2012 e 2013 viene rispettato il limite di spesa del fondo rispetto al 2010.

Descrizione	Importo			
	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Fondo retribuzione posizione e risultato	€ 148.233,29	€ 148.233,29	€ 136.512,15	148.233,29

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo complessivo del fondo è stanziato sui rispettivi bilanci di previsione 2013 e pluriennale 2013-2015 agli interventi relativi alla retribuzione del personale dipendente.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Giussano, 30 luglio 2014

Il Dirigente del Settore
Economico Finanziario
e Servizi alla Persona
(Dott. Marco Raffaele Casati)

Il Presidente della Delegazione Trattante
di Parte Pubblica
Segretario Generale
(Dott. Filippo Valentino Ballatore)