

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL
COMUNE DI GIUSSANO
RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
PER L'ANNO 2015**

Premesso che:

- in data 23 dicembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2015;
- il Collegio dei Revisori dei conti in data 29 dicembre 2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n.325 in data 29 dicembre 2015 ha autorizzato il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno quattordici del mese di gennaio dell'anno 2016 presso la residenza municipale del Comune di Giussano, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2015, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica - sono presenti i Signori:

Presidente: Dott. Filippo Valentino BALLATORE
Componenti: Dott. Marco Raffaele Casati
Dott. Martino De Vita

Delegazione di parte sindacale - sono presenti i Signori:

Organizzazioni Sindacali territoriali

Walter Palvarini Rappresentante Territoriale FP CGIL MONZA BRIANZA

sottoscrivono l'allegato Accordo Decentrato Integrativo di lavoro del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Giussano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2015.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli articoli da 4 a 8 del C.C.N.L. 23.12.1999 nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dall'art. 3 del C.C.N.L. 22.2.2006.

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2015, come da allegato al presente Accordo, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, giusta determinazione del Segretario Generale n. 1183 del 22.12.2015.

L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partite di giro), è pari a € 147.143,89.=

L'entità del fondo dell'anno 2015 è pari a quella dell'anno 2014 confermata rispetto al fondo dell'anno 2010 per invarianza del numero delle posizioni dirigenziali presenti in dotazione organica e coperte nel 2010 e nel 2013.

Non si applica pertanto la riduzione proporzionale del fondo ai sensi dell'art. 9 - comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i.

Campo di applicazione e durata del contratto

Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1 gennaio 2015 - 31 dicembre 2015, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale Dirigente del Comune di Giussano.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente CCDI, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2014.

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

Le risorse decentrate relative all'anno 2015, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato al presente CCDI, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 117.715,11.=
 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (20%) € 29.428,78.=
-
- L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è stata attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo di

Valutazione) tenuto conto anche delle funzioni di Vice Segretario Generale attribuite ad un Dirigente;

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale;
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2015 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione ed in applicazione del Sistema Integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 289 del 28.12.2011.

Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti accordi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale